



# الخطة الإستراتيجية 2025 - 2020



## الملخص التنفيذي

- التخطيط الاستراتيجي مرآة تعكس أداء المؤسسات والجمعيات والمنظمات ومستوى نجاح أعمالها وحجم النشاط وطبيعته ومدى توافقه مع الميزانيات المرصودة وبوصلة الأداء وقياس كفاءة العمل وأين تقف المؤسسة في مسار التنفيذ.
- جاء اهتمام جمعية أبطال الخيرية لرعاية الأيتام بالبناء الاستراتيجي لوضع اللبنات المؤسسية من خلال بناء رؤية ورسالة الجمعية رسم منظومة القيم والمنطلقات الرئيسية التي تساعدها في تقديم خدماتها للبيتيم وأسرته والمجتمع وبناء على ذلك تم عمل تحليل شامل لبيئة عمل الجمعية الداخلية والخارجية من خلال أدوات التحليل الرياعي وتحليل البيئة (بيستل) ومصفوفة الأولويات وبناء خارطة المشاريع و البداول والسينариوهات وأخيراً بناء الخطة التشغيلية التي احتوت أهداف رئيسية وما يحققها من مبادرات وأنشطة وفق مسارات عمل وخط أساس لخطة التنفيذ.
- شرفت مجموعة آراك للتنمية بمسؤولية إعداد الخطة الاستراتيجية والتشغيلية من خلال ورش العمل المكثفة واللقاءات مع مجلس الإدارة والمسؤولين بالجمعية ومدراء الإدارات والأقسام وأصحاب المصلحة وتم الاستماع إليهم جميعاً وجمع قدر كبير من البيانات والإحصاءات والتقارير وتحليلها والتأسيس عليها لإخراج هذا الجهد سائلين الله أن يكون عوناً للجمعية في تحقيق رسالتها المجتمعية الخالدة في تعزيز طموحات وقدرات اليتيم وأسرته وتمكينه.

## خارطة المرحلة الأولى لجمعية أبطال أملج

نحو تمكين اليتيم  
لريادة مجتمع طموح

الرؤية

الرسالة

جمعية أهلية تختص برعاية الأيتام وأسرهم من خلال فرق عمل خبيرة وبيئة جاذبة  
لتمكين الإنسان من خلال الاستدامة النوعية ونفع المجتمع



المجالات  
الرئيسية

المناطق

تفعيل المجتمع      تمكين اليتيم

المسؤولية

التعاون

الإحسان

القيم

مبادرات  
التحول  
الوطني

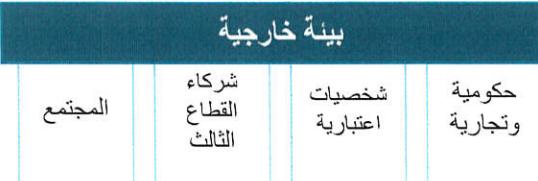


الرعاية  
بجميع  
أنواعها  
للأيتام



تمكين  
اليتيم  
وأسرته

المبادرات

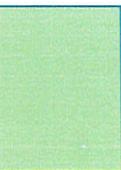


أصحاب  
المصلحة

برامج  
تربوية  
وتعلمية



الاستشارات



التنمية  
المستدامة



التربية  
والتاهيل



اليتيم



الجذب



الاستهداف



التنفيذ



الإشراف



التنفيذ

ما الذي  
يميزنا

# هوية الجمعية



# فريق إعداد الخطة الاستراتيجية

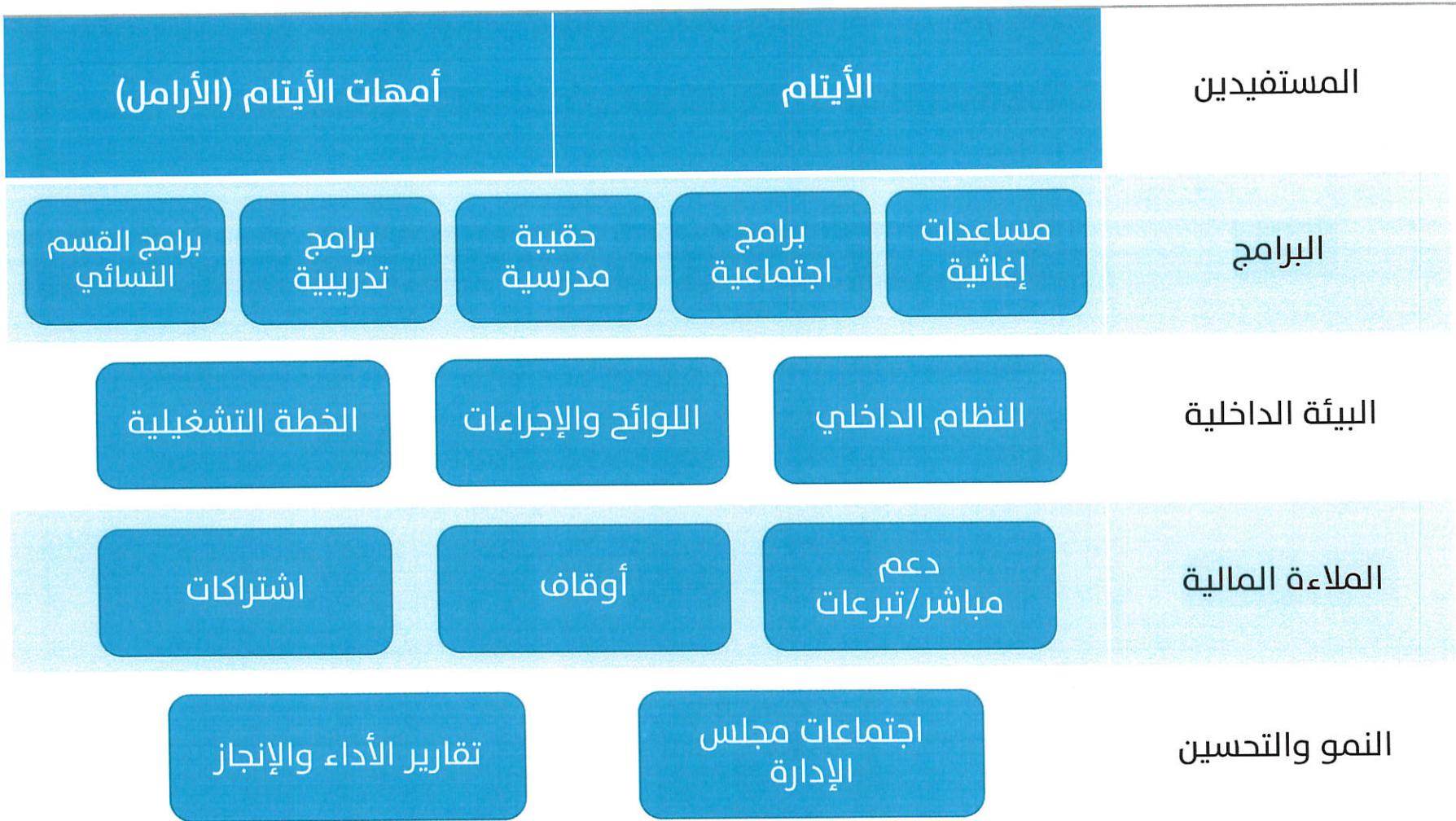
م	الاسم	جهة العمل	الصفة
1	دكتور/ علي بن عبد الله العتيبي	مجموعة آراك للتنمية / استشاري لإعداد الخطة	رئيس فريق التخطيط
2	م رائد بن علي الجهنفي	جمعية أيتام أملج الخيرية/ رئيس مجلس الإدارة	عضو فريق التخطيط
3	أ. عصام الدين الشيخ	جمعية أيتام أملج الخيرية	عضو فريق التخطيط
4	لؤي بن عبد الله الكاظم	مجموعة آراك للتنمية/	عضو فريق التخطيط

الفصل الثاني

تحليل بيئة الجمعية

# تحليل واقع المنظمة

# رسالة أهل الأيتام

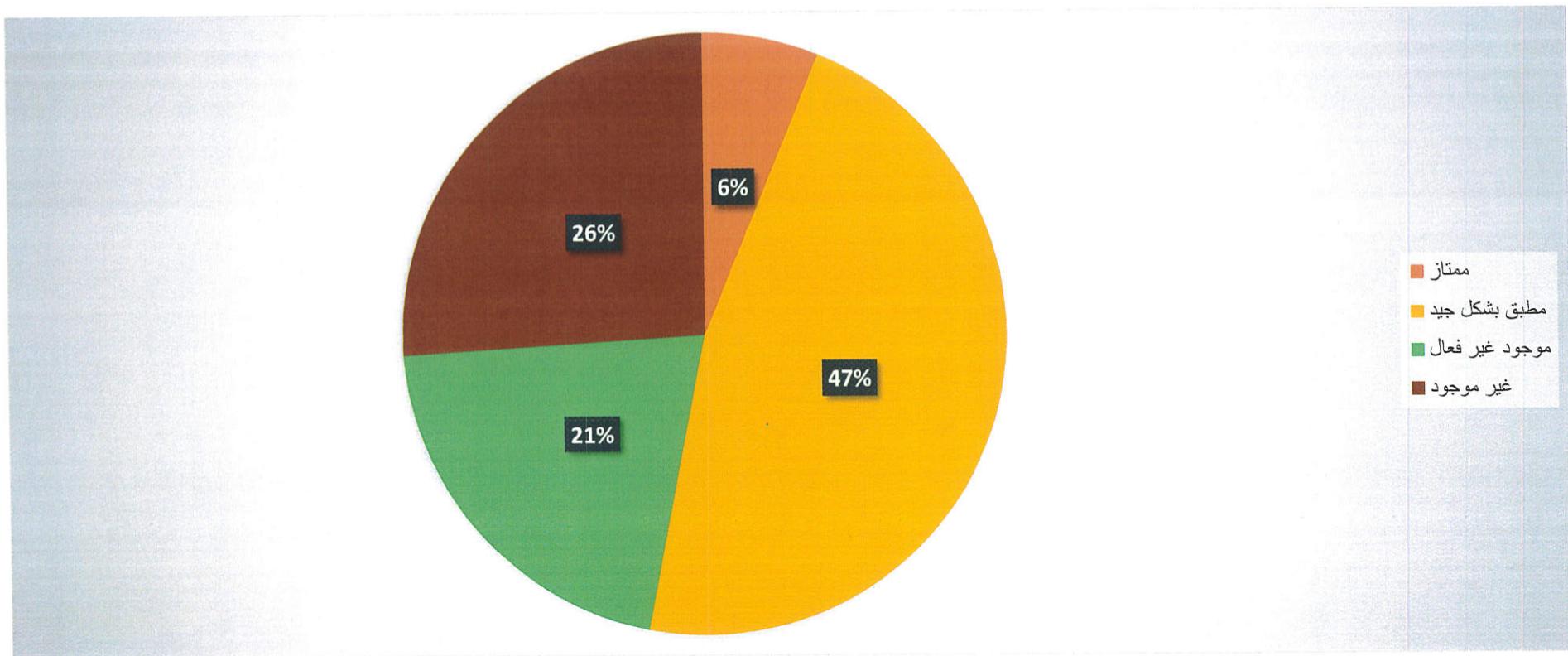


# تحليل الواقع المؤسسي

م	العنصر	القيمة	الوزن
1	مجلس الإدارة	1.54	64.7%
2	الوضع القانوني للجمعية والتنظيمي	1.44	%69.1
3	الإدارة الاستراتيجية والتخطيط	1.58	%62.9
4	العلاقات الخارجية والشراكات	2.33	%42.9
5	المشاريع	2.01	%49.7
6	العملاء والمستفيدين	2.59	%38.5
7	الادارة المالية والموارد	1.44	%69.0
8	تقنية المعلومات	1.80	%55.5
9	التطوير والتحسين	2.25	%44.4

# تحليل الأداء العام

## ومدى توافقه مع البيانات المستخلصة



# تحليل أصباب المقادمة

تحليل أصحاب المصلحة						
الوزن النسبي	المجموع	الوزن	ماذا يريد منهم	ماذا يريدون منا	أنواع أصحاب المصلحة	
<b>البيئة الداخلية</b>						
12.5%	20	10	الدعم/التفويض/التمثيل	الأداء/تحقيق الأهداف/التقارير	مجلس الإدارة	1
		10	الأداء/التقارير/روح العمل/الأهداف	التحفيز/الدعم/تحسين بيئة العمل	العاملين بالجمعية	2
<b>المستفیدین</b>						
43.5%	70	50	التواصل مع الجمعية/تقديم معلومات صحيحة/التفاعل	الرعاية/استشارات/دعم مالي	الأيتام	1
		20	التواصل مع الجمعية/تقديم معلومات صحيحة/التفاعل	/ استشارات/دعم/إيجاد عائل	الأرامل	2
<b>الجهات الحكومية</b>						
19%	30	6	شراكة فاعلة بمصالح متبادلة	تنفيذ البرمج الصدية	الشئون الصدية	1
		6	شراكة فاعلة بمصالح متبادلة	تنفيذ البرامج التعليمية	وزارة التعليم	2
		6	شراكة فاعلة بمصالح متبادلة	تنفيذ البرامج الاجتماعية	وزارة العمل والتنمية الاجتماعية	3
		6	شراكة فاعلة/تعاون/دعم	تنفيذ البرامج/المبادرات	البلدية/المرور/الدفاع المدني/	
		6	تدريب/تأهيل/شركات فاعلة	تنفيذ برامج / مبادرات	التدريب التقني	
<b>القطاع الثالث</b>						
12%	20	10	دعم المشاريع والمبادرات/المشاركة	خارطة برامج ومبادرات/التعاون	الجهات الداعمة	1
		10	دعم المشاريع والمبادرات/المشاركة	خارطة برامج ومبادرات/التعاون	لجان التنمية والجمعيات الخيرية	2
<b>الشخصيات الاعتبارية بالمنطقة</b>						
13%	21	7	الدعم المعنوي لبرامج الجمعية	التواصل/الاعتبارية	محافظ المنطقة	1
		7	الدعم المعنوي لبرامج الجمعية/التأهيل	الاهتمام/الدعم/ الإبراز	أعيان القبائل	3
		7	دعم/مشاركة / تأهيل	تواصل/ اهتمام/إبراز	رؤساء الدوائر الحكومية	

# تحليل مجالات العمل الرئيسية

# تحليل مجالات العمل الرئيسية

مجالات العمل (المشاريع)	رقم
الكفالات	1
كسوة العيد	2
الحقيقة المدرسية	3
السلة الغذائية	4
فرحة العيد	5
المساعدات الأسرية	6
المساعدات العلاجية	7
دعم/تنمية/رعاية	
رعاية	
دعم	
دعم	
دعم	
دعم	
رعاية	

تحليل مصفوفة الفجوة

## مصفوفة الفجوة

البيئة الخارجية						البيئة الداخلية	PESTEL  P رونية 2030
المقترح	المأمول	الحال	المقترح	المأمور	الحال		
	الاستدادة من التحول الوطني بعد الثامن (السياحة السواطىء) من خلال إطلاق مبادرات ومتاريف والإستدادة من المتظوعين	عدم وجود جميات أخرى متخصصة في المحافظة		بناء خطة استراتيجية وإطلاق برامج ومبادرات تخدم التراثية المستددة وفق الخطة وكادر وظيفي مؤهل	ضيق الميزادات - وظيفة المتردوع		
	بناء خطة استراتيجية وإطلاق برامج ومبادرات تخدم التراثية المستددة وفق الخطة وكادر وظيفي مؤهل	وجود المنافسة من الجهات الأخرى		بناء خطة استراتيجية وإطلاق برامج ومبادرات تخدم التراثية المستددة وفق الخطة وكادر وظيفي مؤهل	ضيق الخطة والتأهيل		
				بناء خطة استراتيجية وإطلاق برامج ومبادرات تخدم التراثية المستددة وفق الخطة وكادر وظيفي مؤهل	الجمعية الوحيدة المتخصصة بالأثاث في المنطقة		
				الاستدادة من التحول الوطني بعد الرابع (المطلعين الإنفاق والتموين) من خلال وضع خطة وتأهيل العاملين	وجود التطوع		
	تعمل آلية للشراكات الذكية في طرق تنمية الموارد	قلة الميزانية لتمويل أجور التدريب والمدربين		الاستدادة من سمعة الجمعية الجيدة لدى المؤسسات المانحة وتأهيل وتطوير فريق تنمية الموارد (بناء مصفوفة الموارد والمنج)	قلة الدعم		
	توسيع دائرة الدعم من خلال الكفالة والمثير عن مع إيجاد إدخال عائد للأثبات وبناء آلية للتبرع (داخل المنطقة وأخارجها) لتوفير أوقاف تجارية ومقر الجمعية	عدم استجابة الداصلين		توسيع دائرة الدعم من خلال الكفالة والمثير عن مع إيجاد دخل عائد للأثبات وبناء آلية للتبرع (داخل المنطقة وأخارجها) لتوفير أوقاف تجارية ومقر الجمعية والاستمرار الملاعة المالية	ضيق الميزانية		
	استثمار موقع تجاري لتوفير موارد مالية وأوقاف تجارية للجمعيه	عدم الاستئجار		الاستدادة من سمعة الجمعية الجيدة لدى المؤسسات المانحة وتأهيل وتطوير فريق تنمية الموارد (بناء مصفوفة الموارد والمنج)	اعتماد الأسر على الكفالة		
	توسيع دائرة الدعم من خلال الكفالة والمثير عن مع إيجاد إدخال عائد للأثبات وبناء آلية للتبرع (داخل المنطقة وأخارجها) لتوفير أوقاف تجارية ومقر الجمعية	نقص الدعم لإعداد الأدوات		الاستدادة من سمعة الجمعية الجيدة لدى المؤسسات المانحة وتأهيل وتطوير فريق تنمية الموارد (بناء مصفوفة الموارد والمنج)	عدم وجود موارد مالية وأوقاف للجمعيه		
	وافتخار الملاعة المالية	قلة التجار الداصلين في المنطقة		تقدير آلية للشراكات الذكية في طرق تنمية الموارد	ارتفاع في نسبة المصاريق التشغيلية		
	الاستدادة من الجهات (القادم والشقق المفروشة والأسوق والمحلات والمحجرات) الموجودة بالمحافظة وعقد شراكات لتحقيق المصاريق وتنمية الملاعة المالية	وجود جمادات كبيرة بالمحافظة		توسيع دائرة الدعم من خلال الكفالة والمثير عن مع إيجاد دخل عائد للأثبات وبناء آلية للتبرع (داخل المنطقة وأخارجها) لتوفير أوقاف تجارية ومقر الجمعية والاستمرار الملاعة المالية	مقر الجمعية الحالي بالإيجار		
				توسيع دائرة الدعم من خلال الكفالة والمثير عن مع إيجاد دخل عائد للأثبات وبناء آلية للتبرع (داخل المنطقة وأخارجها) لتوفير أوقاف تجارية ومقر الجمعية والاستمرار الملاعة المالية	استمرار تحويل الكفالة شهرياً لأخير		
				تقدير آلية للشراكات الذكية في طرق تنمية الموارد	وجود قاعة تدريب في الجمعية للتجار		
				تقدير آلية للشراكات الذكية في طرق تنمية الموارد	وجود سيارات نقل للجمعيه		
				الاستدادة من سمعة الجمعية الجيدة لدى المؤسسات المانحة وتأهيل وتطوير فريق تنمية الموارد (بناء مصفوفة الموارد والمنج)	سمعة الجمعية المعترضة في المحافظة		

	تجسيم دور المجتمع من خلال بناء آلية وخارطة مجتمعية وخارطة لأبناء وأهالي المنطقة	كلة وجود التجار في المنطقة	إطلاق برامج ومبادرات تخدم التراثية المستهدفة وذويهم باحترافية	كلة القائمين على تنظيم فعاليات الجمعية
		عدم الإقبال من الأسر	تكرير الكادر الوظيفي وتأهيله بما يخدم أهداف الجمعية	كلة المستكدين
	الإستفادة من المعلمين المتقطعين لرفع تفافة العمل التطوعي والتطوعي وكططالية فعاليات الجمعية	ضعف تفافة العمل التطوعي	إطلاق برامج ومبادرات تخدم التراثية المستهدفة وذويهم باحترافية	عدم الاهتمام بالأ荏ام
	توغير فرص وظيفية ودخل آخر للأسر للإهتمام بالأ荏ام والأ荏ام	وجود معلمين متقطعين	الإستفادة من دعم الرؤية (البعد الرابع) لمبادرات التطوع ينشر روحى تفافة العمل التطوعي	وجود كادر وظيفي معين
	الإستفادة من تعاطف المجتمع مع تراثية الأ荏ام وبناء آلية للتقطيع والتبرع	تعاطف المجتمع مع تراثية الأ荏ام	توظيف مدرب متخصص للدورات التربوية المخصصة للأ荏ام وعقد شراكات مع مدربين محتملين	وجود دورات تدريبية ومنهج متخصص للأ荏ام
			إطلاق برامج ومبادرات تخدم التراثية المستهدفة وذويهم باحترافية	البرامج والأنشطة المقامة للأ荏ام
			إطلاق برامج ومبادرات تخدم التراثية المستهدفة وذويهم باحترافية	وجود مساعدات إغاثية
			توظيف مدرب متخصص للدورات التربوية المخصصة للأ荏ام وعقد شراكات مع مدربين محتملين	الاستعداد القائم لعقد دورات خاصة
	بناء فريق ثقى متخصص للإعلان والإعلام مؤهل ومدرب	كلة المتابعين	بناء فريق ثقى متخصص للإعلان والإعلام مؤهل ومدرب	صحف في الفريق التقى
			تأهيل بيئة العمل تقييا	ضعف في بيئة العمل
			بناء فريق ثقى متخصص للإعلان والإعلام مؤهل ومدرب	صحف التدريب والتأهيل
			بناء خطة إعلامية ومتخصصات الكترونية من خلال فرق تقنية مؤهلة	وسائل التواصل التعريف بالجمعية جيدة
	الإستفادة من التحول الوطني البعد الثاني (الملاحة الشواطئي) من خلال المقطعين	منطقة طرقية	توغير فرص وظيفية لجميع الأقسام تخدم أهداف الجمعية وتأهيلهم وذويهم	ضعف فرق العمل
	الإستفادة من الشركات ذات المسؤولية الاجتماعية لتكوين فريق عمل متكملا	وجود شركات ذات مسؤولية اجتماعية	الإستفادة من الشركات ذات المسؤولية الاجتماعية لتكوين فريق عمل متكملا	ضعف بيئة العمل
	الإستفادة من التحول الوطني البعد الثاني (الملاحة الشواطئي) من خلال المقطعين	وجود ساحل وشواطئ وشركات سباحة	توغير فرص وظيفية لجميع الأقسام تخدم أهداف الجمعية وتأهيلهم وذويهم	كثير مساحة المبني
			توغير فرص وظيفية لجميع الأقسام تخدم أهداف الجمعية وتأهيلهم وذويهم	وجود قسم نسائي بالجمعية
			توغير فرص وظيفية لجميع الأقسام تخدم أهداف الجمعية وتأهيلهم وذويهم	وجود محل حاسب
	تجعل وبناء آلية النظام الداخلي للجمعية	عدم استجابة الجمعيات الأخرى	تدريب الموظفين وتأهيلهم بما ينوافق مع عمل الجمعية	غير مؤهل ومدرب للعمل في هذا المجال
		الخلط بينها وبين الجمعيات الأخرى	بناء آلية للهيكل التنظيمي	الإعلوجاجية في العمل
	الإستعانت بمدربين محتملين ومعروفين لإقامه دورات تدريبية	سمعة الجمعية القوية	بناء آلية للشراكات الذكية	عدم وجود قائدة بيات
	إطلاق برامج ومبادرات تخدم التراثية المستهدفة باحترافية مع إثبات مقر الجمعية وأنشطتها	طلب عمل دورات تدريبيه بشهادات معتمدة	بناء آلية استثمارية	لتكنولوجيا

# تقدير الفجوة



# المنطقات والقضايا الرئيسية

# تحليل المناطق والقضايا الرئيسية

المناطق

تفعيل الدور المجتمعي (المجتمع)

برامج التدريب

الاستدامة

الاستشارات

تمكين اليتيم (الإنسان)

كفالات اليتيم

مشاريع التأهيل

الأسر المنتجة

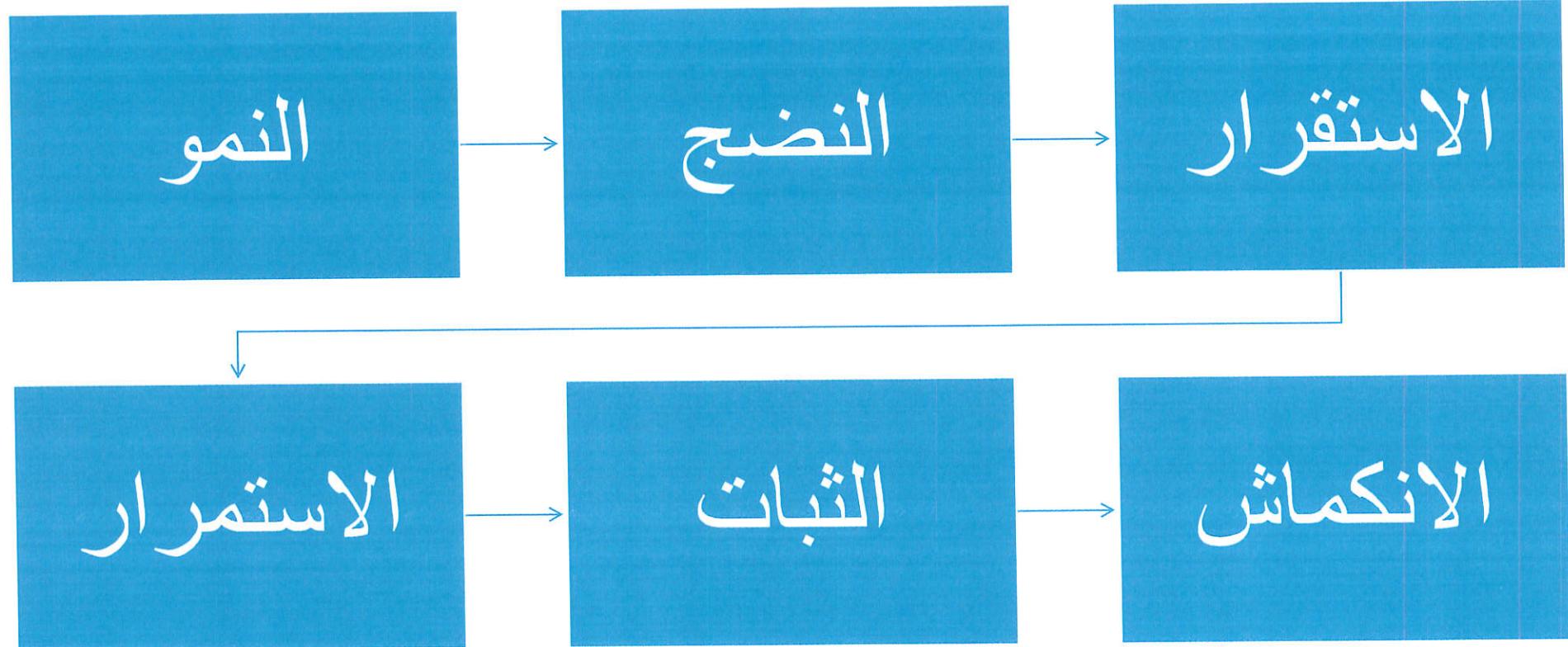
التمكين

الشراكات

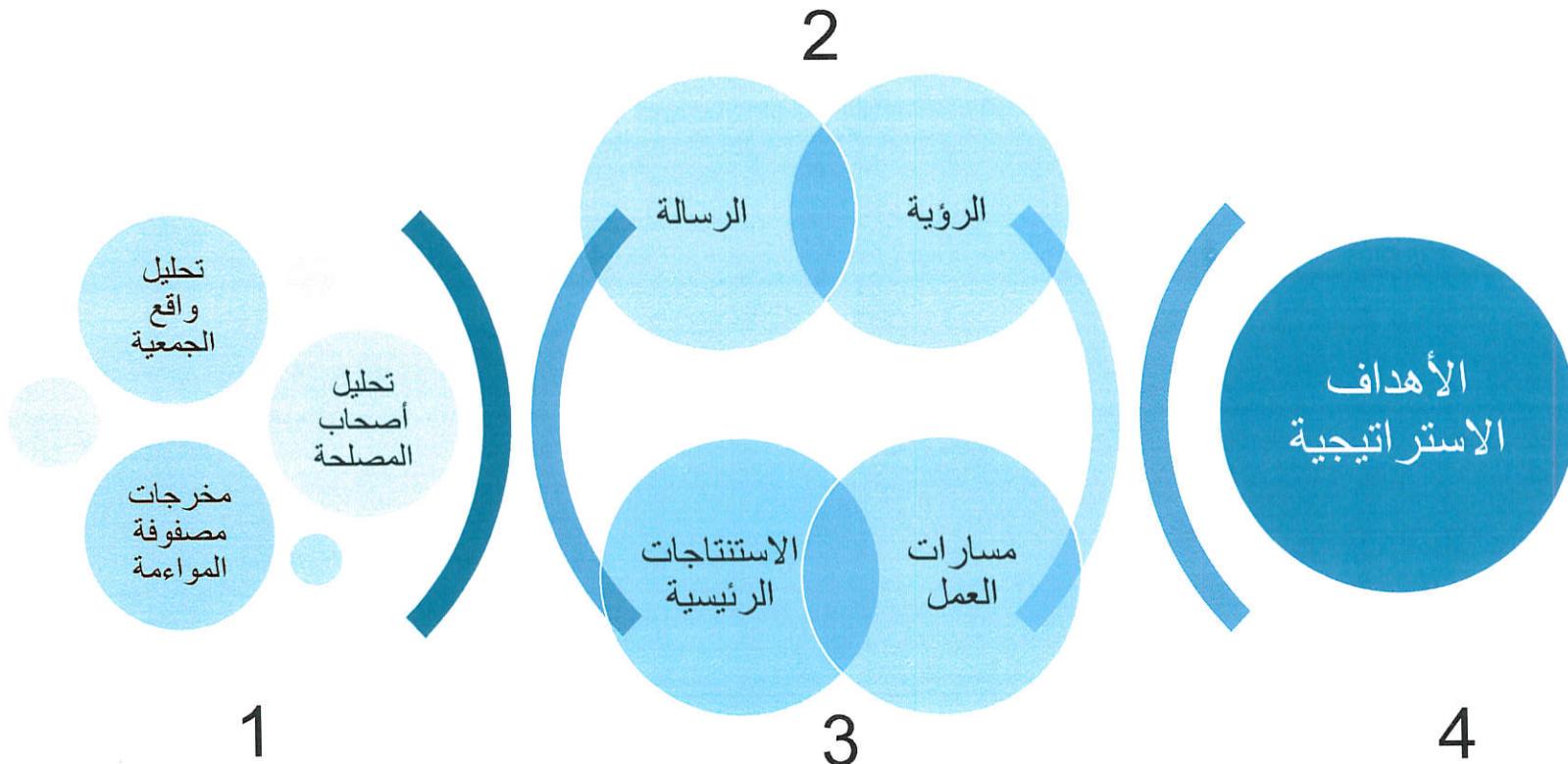
الرعاية

كفالات الأسرة

# البدائل الاستراتيجية



# الأهداف الاستراتيجية



# الفصل الثالث

# الإطار النظري

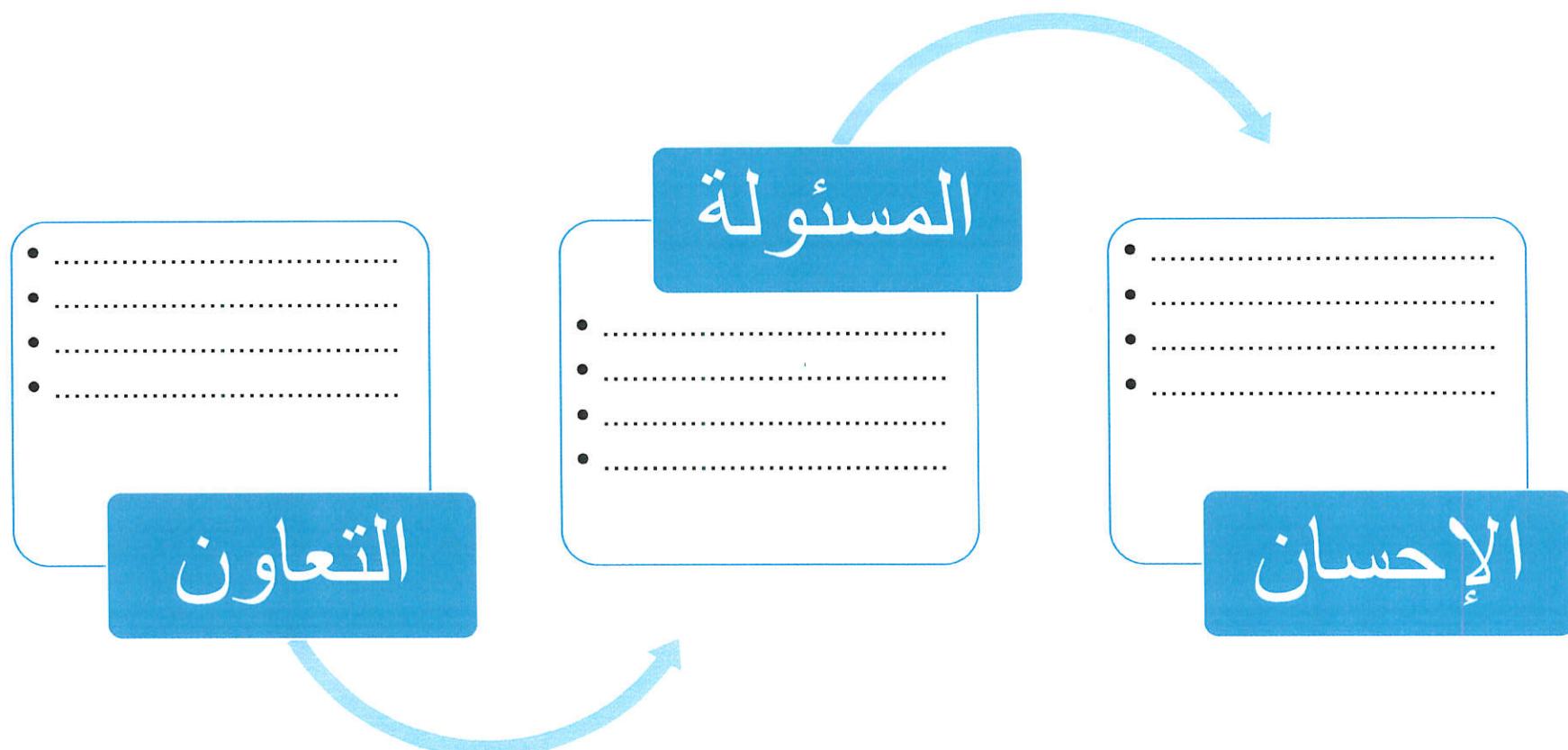
نحو تمكين اليتيم لريادة  
مجتمع هموح

الرؤى

جمعية أهلية تختص برعاية الأيتام وأسرهم من  
خلال فرق عمل خبيرة وبيئة جاذبة لتمكين الإنسان  
من خلال الاستدامة النوعية ونفع المجتمع

## الرسالة

## مسار بناء "القيم"



## شخصية

الإحسان

الإيثار

البذل

الشجاعة

الصبر

## مؤسسية

الابتكار

المسئولية

الاحترافية

القيمة

النراةة

## مجتمع

التعاون

المشاركة

العدالة

النفع

العمل الجماعي

ما الذي يميزنا ...

## الأثر

القيم

التمكين

الاستدامة

## الخدمات

التواصل الفعال

الفئة المستهدفة

نوعية الخدمة

النطاق الجغرافي

## بيئة العمل

البيئة الجاذبة

التحفيز

العاملين

التقنية

الأنظمة

# المسارات الاستراتيجية

# المسارات الاستراتيجية

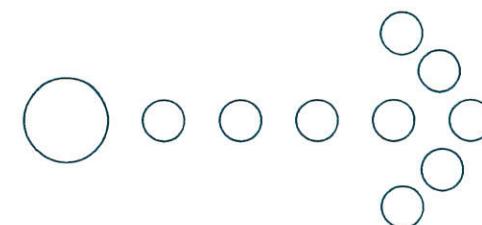
التمكين



الرعاية



الدعم



# الأهداف الاستراتيجية

# الأهداف الاستراتيجية

تفعيل وتطوير البيئة  
الإلكترونية للعاملين  
والمستفيدين.

تطوير بيئه العمل لتحقيق  
الكفاءة المؤسسية

بناء وتفعيل منظومة  
الشراكات الذكية.

تحقيق الاستدامة المالية  
من خلال الأوقاف  
والاستثمارات الآمنة.

دعم وتبني المبادرات  
والمشاريع النوعية لتمكين  
الفئة المستهدفة

تطوير آليات تقديم  
الخدمة الشاملة للأيتام  
وأسرهم

توطين أدوات الاستدامة  
التنموية كقيمة مضافة  
للفئة المستهدفة

استقطاب وتأهيل  
الكفاءات في بيئه عمل  
الجمعية.

إشراك المجتمع لتعزيز  
دور الجمعية لريادة خدمة  
البيتيم

# الفصل الرابع

## الإطار العملي (الخطة التشغيلية)

النموذج المعياري								
جمعية خيركم	جمعية مكنون	جمعية طيبة النسائية	جمعية انسان					
أفضل الممارسات								
وقف خيري في كل محافظة بها فرع للجمعية ودعمه من أهالي المنطقة								
وقف البيستان (60% من ريعه للجمعية)				رعاية	تطوير البرامج التسويقية	بناء خارطة تمويلية	مشاريع الاستثمار الآمن	
توزيع المكاتب الإعلامية بالأحياء داخل المنطقة								
ديوممة (منصة الكترونية للتبرع)								
تغطية قيمة كفالة اليتيم (انسان في ضيافة)								
2021		2020		2019		سنوات التنفيذ		
12 11 10 9 8 7 6 5 4 3 2 1 12 11 10 9 8 7 6 5 4 3 2 1		12 11 10 9 8 7 6 5 4 3 2 1 12 11 10 9 8 7 6 5 4 3 2 1		12 11 10 9 8 7 6 5 4 3 2 1 12 11 10 9 8 7 6 5 4 3 2 1		12 11 10 9 8 7 6 5 4 3 2 1 12 11 10 9 8 7 6 5 4 3 2 1		التنفيذ بالأشهر المسهدف المطلوب



المستهدفون	التكلفة بالريال	وسيلة التقويم	وسيلة المتابعة	المدة الزمنية	قادن المبادرة	المؤشرات	الأنشطة	المهدف التشغيلي	المبادرة	م
الى	من	إدارة الموارد والشراكات	مؤشر أداء عدد المشاريع الفاعلة في الإيرادات	تأسيس نظام الاستثمار واستقطاب وتأهيل موظفين بناء خارطة الاستثمارية	بناء وحدة استثمار	1				
الجمعية		اتفاقيات التمويل	التنسيق مع الشركات		ادارة الموارد والشراكات	نسبة زيادة عدد المشاريع الفاعلة في الإيرادات	تأسيس نظام الاستثمار واستقطاب وتأهيل موظفين بناء خارطة الاستثمارية	بناء وحدة استثمار		
الجمعية		اتفاقيات التمويل	البدء في التخطيط مع الشركاء			نسبة زيادة مصادر التمويل	إعداد وحصر المشاريع التمويلية	الخارطة التمويلية		
الجمعية / الجهات الداعمة		الاستقرار المؤسسي	نموذج خطة العمل			وجود نظام محفظة التمويل	إعداد نظام تقني ولوائح ضبط الأداء	بناء نظام تقني ولوائح ضبط الأداء	خارطة وقف اليتيم	
الجمعية /		تجاوب الفئة المستهدفة	تقرير احصائي		ادارة المشاريع والمبادرات	وجود النظم المستهدفات	إعداد نظام إدارة الأوقاف	تخفيض برامج تطليق الأوقاف تاهيل وتدريب الكادر المالي	حقيبة البرامج التسويقية	

النموذج المعياري

جمعية الشقائق	جمعية ود	جمعية مسك	جمعية زمزم	جمعية المودة
أفضل الممارسات			أفضل الممارسات	
<p>شارفة شراكه (الشريك-المهدى من الشراك)</p> <p>شر رك مع جهات متعددة</p> <p>برنامج التبرق الاوسط (اصحافة)</p> <p>وزارة الاسكان (توزيع 6 وحدات سكنية)</p> <p>التمويل العطبي (الغير+امانيات)</p> <p>شر رك متعددة مع جهات مختلفة وشر رك اكتسيبل تمويلية (البنكي حيت خواص المكرر بالحمدلابن محفوظ...)</p>				

## بناء وتفعيل منظومة الشراكات الذكية

2

الهدف الاستراتيجي

مَا يَدْعُونَ

المسا

خط الأساس

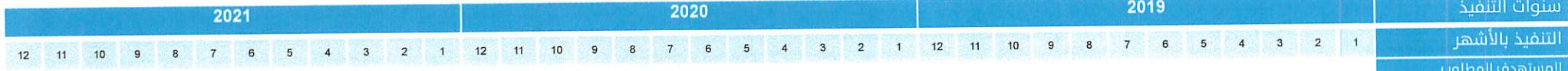


2021

2020

2019

المستهدفوны	المكملة بالريل	وسيلة التقويم	وسيلة المتابعة	النوعية	المدة الزمنية	قاد المبادرة	المؤشرات	الأنشطة	الهدف التشغيلي	المبادرة	م
برامج الجمعية / المجتمع المحلي	آراء المستفيدين (أفراد-جهات) تقرير	قاعدة بيانات زيارة ميدانية ، توثيق مرئي ، فوتوغرافي	16 أشهر	إدارة الموارد والشراكات	نسبة التنفيذ إلى المستهدفات الفاعلة	ربط الشراكات بالأهداف وثيقة إليه الشراكة	تأسيس وحدة الشراكات تطوير وبناء السياسات والأنظمة بناء واستثمار خارطة الشراكات	تأسيس وحدة الشراكات بناء منظومة الشراكات		1	
الأفراد / الأسر المنتجة	استبيان قياس الأثر	بدء التنسيق مع الجهات	يوجل إلى 2020	إدارة المستفيدين / الأسر المنتجة	إشراك الفئات المستفيدة الإلكترونية	تفعيل المنصة الإلكترونية	تفعيل الشراكات القائمة	تفعيل و استقطاب الشراكات	تأسيس شراكات تكاملية		



السنوات التنفيذ	التنفيذ بالأشهر	المستهدف المطلوب	المبادرة	الميادير	م
1	تطوير بيئه العمل الداخلية	بناء دليل الإجراءات والسياسات الحاكمة	بناء دليل الإجراءات والسياسات الحاكمة	بناء دليل الإجراءات والسياسات الحاكمة	
	برامح التدريب والتاهيل للعاملين	تطوير النظم الداخلي	تطوير برامج تدريب والخطة التدريبية	بناء معايير وليات الاختيار والتوظيف	
				توظيف واستقطاب الكفاءات بالمنطقة	
				تعزيز البرامج التقنية والاجتماعية	
				تأسيس الأدلة والإجراءات المنظمة	

**الأنشطة**

**المؤشرات**

**مؤشر أداء**

**المبادرات**

**المدة الزمنية**

**وسائل المتابعة**

**وسائل التقويم**

**المستهدفوون**

**المكانة بالريال**

النموذج المعياري	أفضل الممارسات
توصيل ـ (طلبات - مشاويبر)	برنامج عرض مشرفات الأداء الخطة الاستراتيجية والخطلة التشغيلية
مؤسسة تكافل	بطاقة الائتمانية (سلة غذائية)
جمعية رعاية البياطن بحفر الباطن	بطاقة التأمين الصحي
جمعية ماجد للتنمية المجتمعية	تطلبقات (هافت ستيشنـأبردـمكـبـمرـسـولـ)
جمعية البر بالأساس	تقليل استهلاك الورقـ إعادة تدوير
جمعية البر بالرياض	انشطة إلكترونية متكاملة الجمعية (موقع)
جمعية المودة	تعلم تكافل



النموذج المعياري		
جمعية أعمال للتنمية الأسرية	جمعية مراكز الأحياء بمنطقة مكة	جمعية نماء
<b>أنسب الممارسات</b>		<b>أفضل الممارسات</b>
تطوير بيئة العمل وتدريب العاملين		دوره المواصفة الدولية لنظام إدارة الجودة
دوره صناعة المبادرات والمشاريع والياته لفرق العمل		
برنامج غيث (تدريب أمنيات أفضل الممارسات)		
برنامج اجادة (التدريب المنهجي بالتوظيف)		
بناء فرق تطوعية متعددة		



السنوات التنفيذية	التنفيذ بالأشهر	المستهدف المطلوب	البيانات المالية والتجارية																								
			البيانات المالية						البيانات التجارية																		
			المبادرات	المشروعات	المؤشرات	مؤشر نتائج	مؤشر أداء	الأنشطة	المشروعات	المؤشرات	مؤشر نتائج	مؤشر أداء	المبادرات	المشروعات													
2021	التنفيذ بالأشهر	المستهدف المطلوب	12	11	10	9	8	7	6	5	4	3	2	1	12	11	10	9	8	7	6	5	4	3	2	1	السنوات التنفيذية
ال المستهدفون	التكلفة بالريل	وسيلة التقويم	وسيلة المتابعة	الصلة الزمنية من إلى	قادن المبادرة	المشروعات	مؤشر نتائج	مؤشر أداء	الأنشطة	المشروعات	مؤشر نتائج	مؤشر أداء	المبادرات	المشروعات	ال المستهدفون	التكلفة بالريل	وسيلة التقويم	وسيلة المتابعة	الصلة الزمنية من إلى	قادن المبادرة	المشروعات	مؤشر نتائج	مؤشر أداء	المبادرات	المشروعات	ال السنوي	
قسم البرامج والمشاريع	استبيان أداء	البدء في التخطيط مع الشركاء	البداية في التخطيط مع الشركاء	3 سنوات	المشاريع والمبادرات	نسبة المبادرات التطوعية الفاعلة	عدد الإحتياجات الضرورية التي تم تغطيتها	تأسيس وحدة التطوع بناء الأدلة ونظام التطوع إنشاء وحدة دراسات وإحصاء	إيجاد بيئة محفزة للتطوع	1	2019	2020	2021	ال المستهدفون	التكلفة بالريل	وسيلة التقويم	وسيلة المتابعة	الصلة الزمنية من إلى	قادن المبادرة	المشروعات	مؤشر نتائج	مؤشر أداء	المبادرات	المشروعات	ال السنوي		
المستفيدين	جولات ميدانية	تقرير دوري شهري	تقرير دوري شهري	إدارة المستفيدين	المشروعات والمبادرات	نسبة المبادرات التطوعية الفاعلة	تقرير ما تم إنجازه	تأسيس وحدة الاستشارات	تبنيه مرتين أسرين من بناة وأبناء المنطقة	2	2019	2020	2021	ال المستفيد	التكلفة بالريل	وسيلة التقويم	وسيلة المتابعة	الصلة الزمنية من إلى	قادن المبادرة	المشروعات	مؤشر نتائج	مؤشر أداء	المبادرات	المشروعات	ال السنوي		
المجتمع المحلي	آراء المستفيدين	نموذج خطة العمل	نموذج خطة العمل	إدارة المشروعات والمبادرات	نسبة المبادرات التطوعية الفاعلة	دعم منصات التسوق للأسر المنتجة	إقامة المعارض الثابتة والمنتقلة	تبنيه آلية استشارات	تبنيه مرتين أسرين من بناة وأبناء المنطقة	3	2019	2020	2021	المجتمع المحلي	التكلفة بالريل	وسيلة التقويم	وسيلة المتابعة	الصلة الزمنية من إلى	قادن المبادرة	المشروعات	مؤشر نتائج	مؤشر أداء	المبادرات	المشروعات	ال السنوي		
أسر الأيتام والأسر المنتجة	معدل النمو في عدد المستفيدين	وثيق مرئي ، فوتوغرافي	وثيق مرئي ، فوتوغرافي	تجهيز المعلم بالأدوات والمعدات	برامـج دعـم وتشـجـيع الإـبدـاعـ والـابـتكـارـ	تأسيـس قـاعـة تـفاعـلـية لـذـكـاءـ الصـنـاعـيـ	تحـفيـزـ المـبـدـعـينـ	تبنيـةـ مـرـتـيـنـ آـسـرـيـنـ مـنـ بـنـاـةـ وـأـبـنـاءـ الـمـنـطـقـةـ	تبنيـةـ مـرـتـيـنـ آـسـرـيـنـ مـنـ بـنـاـةـ وـأـبـنـاءـ الـمـنـطـقـةـ	4	2019	2020	2021	أسر الأيتام والأسر المنتجة	التكلفة بالريل	وسيلة التقويم	وسيلة المتابعة	الصلة الزمنية من إلى	قادن المبادرة	المشروعات	مؤشر نتائج	مؤشر أداء	المبادرات	المشروعات	ال السنوي		
الأيتام	استبيان استقرار البيئة الخارجية	جدول البرامج	نماذج تقييم							5	2019	2020	2021	الأيتام	التكلفة بالريل	وسيلة التقويم	وسيلة المتابعة	الصلة الزمنية من إلى	قادن المبادرة	المشروعات	مؤشر نتائج	مؤشر أداء	المبادرات	المشروعات	ال السنوي		

النموذج المعياري		
جمعية مراكز الأحياء بمنطقة مكة	جمعية إنسان	جمعية البر بالشرقية
أفضل الممارسات		
عربات النجاح		
الكافala - الرعاية		
نادي انسان		
برنامج تمكين منتهي بالتوظيف		



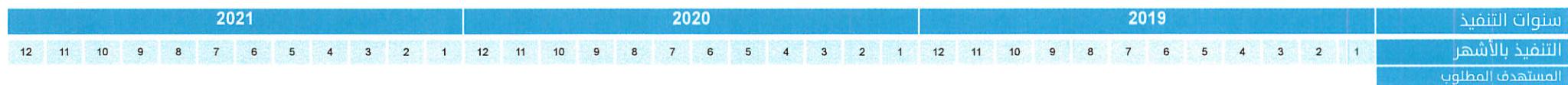
**6**

الهدف الاستراتيجي

ما يحققه

المسار

خط الأساس



المبادرة	الهدف المشغلي	الأنشطة	مؤشرات	مؤشر أداء	من	إلى	قادن المبادرة	وسيلة المتابعة	وسيلة التقويم	التكلفة بالريال	المستهدفوون
1	تعزيز مفهوم الكفالة الشاملة	البرامج المنفذة	نسبة التنفيذ	إدارة الموارد والشراكات	3	سنوات	نموذج خطة العمل / التقرير الإشرافي عن ما تم انجازه	الوثائق والخطط	الوثائق والخطط	المجتمع المحلي / الجمعية / المستفيدين	
2	إنشاء خارطة برامج تنموية	بناء الخارطة الفاعلة	عدد الممارسات الفاعلة	إدارة المشاريع والمبادرات	نموذج خطة العمل / التخطيط مع الشركاء	الوثائق والخطط والعقود	المجتمع المحلي / الجمعية				
3	مزامنة واستهداف 5 مبادرات من برنامج التحول الوطني 2020	تحديد 5 مبادرات	نسبة تفعيل المبادرات	إدارة المشاريع والمبادرات	نماذج الأداء	معدل النمو في عدد المستفيدين	المجتمع المحلي / المستفيدين / الجمعية				
4	بناء آلية تطوير برامج إنتاجية للأيتام	تأسيس الآلية	عدد البرامج المطورة	المشاريع والمبادرات	نماذج الأداء	نسب التنفيذ	المجتمع المحلي / الجمعية				

النموذج المعياري								
جمعية جودة الخيرية	جمعية ماجد للتنمية	جمعية القفطنة الخيرية	جمعية البر بالشرقية	جمعية مسک	جمعية الاعاقة الحركية للكبار	جمعية ود الخيرية	جمعية المودة	مؤسسة حسن عباس شريتي
<b>أنسب الممارسات</b>					<b>أفضل الممارسات</b>			
					برنامج المنهج الدراسي تعزز مهارات جودة الحياة الاسرية - أنا قادر .. أنا موجود مشروع بيت (تمكين) سمارات - قيادات اكاديمية الحياة لتمكين المرأة مهنة المستقبل (إنماء الخبر) نادي القفطنة الرياضي اسور وطن (عرض للأسر المنتجة داد)			



السنوات التنفيذية	التنفيذ بالأشهر	المستهدف المطلوب
العام	الأشهر	الأشهر
2021	12 11 10 9 8 7 6 5 4 3 2 1	12 11 10 9 8 7 6 5 4 3 2 1
2020	12 11 10 9 8 7 6 5 4 3 2 1	12 11 10 9 8 7 6 5 4 3 2 1
2019	12 11 10 9 8 7 6 5 4 3 2 1	12 11 10 9 8 7 6 5 4 3 2 1

المبادرة	الهدف التشغيلي	الأنشطة	المؤشرات	قائد المبادرة	المنفذة	البرامح	نسبة اشراك المستفيدين	نسبة تغطية الاحتياج	جدول تفصيلي	وسائل التقويم	المستهدفوں	النكلفة بالريل
أمهات الأيتام	برامج تمكين أمهات الأيتام	برامح تعليمية ومنح دراسية	نسبة البرامج المنفذة	نسبة تغطية الاحتياج	نسبة اشراك المستفيدين	برامح تمكين أمهات الأيتام	برامح تمكين أمهات الأيتام	برامح تمكين أمهات الأيتام	3 سنوات	جدول تفصيلي	مستوى مشاركة الأسر في الأنشطة	أمهات الأيتام
أسر الأيتام / المجتمع المحلي	برامح جودة الحياة الاسرية	ورش إنتاجية لأسر الأيتام	عدد البرامج المنفذة	نسبة البربط للأهداف	نسبة اشراك المستفيدين	برامح تعليمية ومنح دراسية	برامح جودة الحياة الاسرية	برامح جودة الحياة الاسرية	إدارة المشاريع والمبارات	جدول تفصيلي	مستوى مشاركة الأسر في الأنشطة	أسر الأيتام / المجتمع المحلي
أسر الأيتام / المجتمع المحلي	ورش إنتاجية لأسر الأيتام	برامج رعاية وتدريب وتأهيل	عدد البرامج ذات الأثر	نسبة البربط للأهداف	نسبة اشراك المستفيدين	برامح تعليمية ومنح دراسية	برامح جودة الحياة الاسرية	برامح جودة الحياة الاسرية	رات	استبيان قياس الأثر	التنسيق مع الجهات	استبيان قياس الأثر
المجتمع المحلي	توفير فرص الدعم والتواصل مع الأسر	تأسيس حاضنة اجتماعية رياضية بمشاركة المجتمع المحلي	نسبة الانتظام	نسبة الانتظام	نسبة اشراك المستفيدين	برامح تعليمية ومنح دراسية	برامح جودة الحياة الاسرية	برامح جودة الحياة الاسرية	الآخرين	جدول زمني	عدد المستفيدين	استبيان قياس الأثر
أيتام ذوي الاحتياجات الخاصة / المجتمع المحلي	تفعيل دور الأيتام ذوي الاحتياجات	برامح رعاية وتدريب وتأهيل	نسبة النشاط التحويلي	نسبة النشاط التحويلي	نسبة اشراك المستفيدين	برامح تعليمية ومنح دراسية	برامح جودة الحياة الاسرية	برامح جودة الحياة الاسرية	الآخرين	جدول تعاون الجهات والشراكات	التنسيق مع الشركات	جدول تعاون الجهات والشراكات

النموذج المعياري			
جمعية المودة	جمعية ود	جمعية مراكز الأحياء بنطحة مكة	جمعية أعمال
<b>أنسب الممارسات</b>			<b>أفضل الممارسات</b>
			الأم الخاصة (وقت الدوام)
			برنامج إمكان
			ديوانية الحي (استشار متعددة)
			جنة (ارشاد أسري)
			الحي النموذجي (مركز شامل)



السنوات	التنفيذ بالأشهر	المستهدف المطلوب	السنوات	التنفيذ بالأشهر	المستهدف المطلوب	السنوات	التنفيذ بالأشهر	المستهدف المطلوب	السنوات	التنفيذ بالأشهر	المستهدف المطلوب
2021	12 11 10 9 8 7 6 5 4 3 2 1	12 11 10 9 8 7 6 5 4 3 2 1	2020	12 11 10 9 8 7 6 5 4 3 2 1	12 11 10 9 8 7 6 5 4 3 2 1	2019	12 11 10 9 8 7 6 5 4 3 2 1	12 11 10 9 8 7 6 5 4 3 2 1	سنوات التنفيذ	التنفيذ بالأشهر	المستهدف المطلوب
المستهدفوون	التكلفة بالريل	وسيلة التقويم	وسيلة المتابعة	المدة الزمنية	قائد المبادرة	المؤشرات	الأنشطة	الهدف التشغيلي	المبادرة	م	
من	إلى	من	إلى	مؤشر أداء	مؤشر نتائج						
أسر الأيتام/ المرأة العاملة	شهادات المشاركة	نموذج البدء في الخطيط مع الشركاء	إدارة المشاريع والمبادرات	نسبة التنفيذ المحقق	إنشاء وحدة متخصصة لدعم مشروعات المرأة					1	
المرأة العاملة / المجتمع المحلي	آراء المستفيدين	تقدير دوري/شيري	إدارة المشاريع والمبادرات	وثائق الأداء	عدد الشركات المفعلاة	إيجاد شراكات متعددة بالتوظيف للمرأة	تمكين المرأة في سوق العمل			2	
أسر الأيتام	استبيان أداء	جدول زمني للتدريب	إدارة المشاريع والمبادرات	نسبة ما تم إنجازه		تطوير الحرف والمهارات (المنزلية، التراثية، اليدوية)				3	
المرأة والمجتمع	نسب التنفيذ	نماذج الأداء	إدارة المشاريع والمبادرات	نسبة الربط لالأهداف	البرامج المنفذة	برامج الأمومة والطفولة والتنمية الصحي الرياضة النسائية	تعزيز الدور المجتمعي لأسر الأيتام			4	

# إشراك المجتمع لتحقيق أهداف رياادة خدمة الأيتام

9

الهدف الاستراتيجي

ما يحثّه

## المسار

خط الأساس

سنوات التنفيذ

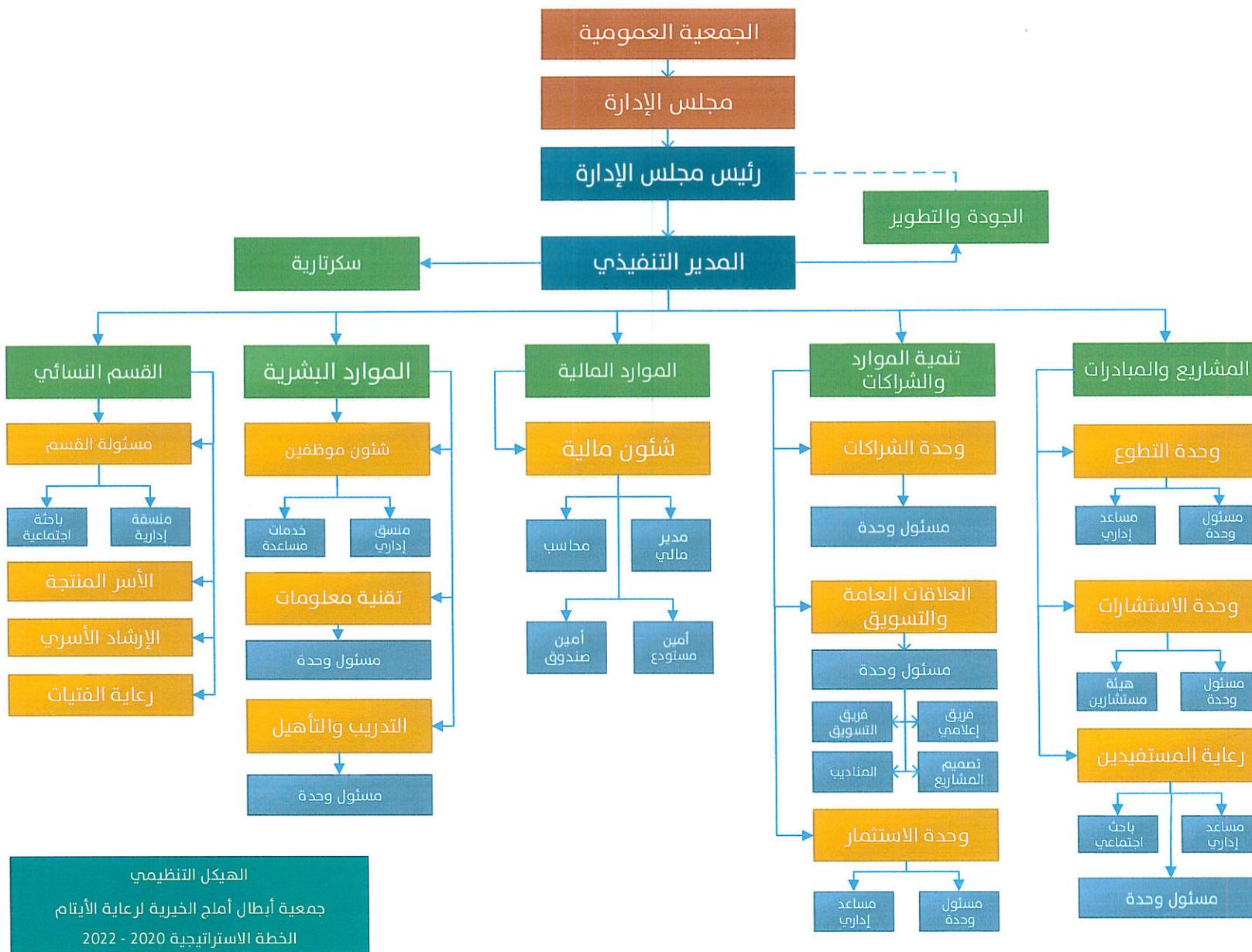
التنفيذ بالأشهر

المستهدف المطلوب



# الفصل الخامس

# الهيكل التنظيمي



# الفصل السادس

# الملاحق

المفهوم / الدالة	المصطلح
جمعية أبطال الخيرية لرعاية الايتام بأملج	الجمعية
مجموعه من العمليات المترابطه التي تضبط أداء الجمعية	نظام
أي جهة او مؤسسه او شركة او افراد لهم مصلحه مباشره او غير مباشره مع الجمعية وتأثر وتتأثر بالقرارات التي تتخذها الجمعية	أصحاب المصلحه
الجهات التي يتم التعاون معها من اجل تحقيق اهداف معينه وتشمل الجهات الحكومية والمانحين والداعمين والقطاع الثاني والقطاع الثالث	الشركاء
تمكين المستفيد لريادة مجتمع طموح	الرؤيه
هي المهام التي تساعد الجمعية في الوصول لتحقيق رؤيتها للمستقبل	الرسالة
أداة من أدوات التحليل وبهتم بدراسة أربعة محاور في أي منطقة او مؤسسة لتحديد واقعها الفعلي وقدرتها بناء على تحليل نقاط القوة والضعف والفرص والمخاطر في البيئة الداخلية والخارجية للجمعية	التحليل الرباعي